



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22]

नई दिल्ली, जून 4—जून 10, 2017, शनिवार/ज्येष्ठ 14—ज्येष्ठ 20, 1939

No. 22]

NEW DELHI, JUNE 4—JUNE 10, 2017, SATURDAY/ JYAIKSTA 14—JYAIKSTA 20, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(पेंशन और पेंशनभोगी कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2015

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में सेवा कर रहे व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् केंद्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियम, 1939 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों को केंद्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) संशोधन नियम, 2015 कहा जा सकता है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केंद्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियम, 1939 की अनुसूची IV में, क्रमशः फॉर्म 'क' और फॉर्म 'ख' के स्थान पर निम्नलिखित फॉर्म रखे जाएंगे, अर्थात् :-

फॉर्म क

[नियम 13 (4) (ii) देखें]

निःशक्तता पेंशन के लिए आवेदन का फॉर्म

भाग-1

(आवेदक के द्वारा भरा जाए)

| | | |
|----|---|-------------------|
| 1. | आवेदक का वर्णन (i) नाम (ii) पदनाम / रैंक (iii) आई आर एल ए/वैयक्तिक/वल/रेजीमेंट सं. (iv) आधार संख्या (यदि उपलब्ध है) (v) पहचान चिन्ह | फोटो के लिए स्थान |
| 2. | पिता या माता या दोनों के नाम क) पिता का नाम ख) माता का नाम | |
| 3. | आवेदक की जन्म की तारीख | |
| 4. | (i) पिन कोड सहित पत्र व्यवहार का पता (ii) पिन कोड सहित स्थायी पता | |
| 5. | चोट/बीमारी के समय धारित पद | |
| 6. | वैंक का नाम, शाखा का पता, खाता सं. जिसमें पेंशन की राशि जमा की जाएगी [संयुक्त खाता, स्वयं या जीवित (उत्तरजीवी), पत्नी/पति के साथ] बी एस आर कोड, आई एफ एस सी कोड | |
| 7. | संलग्नक प्रतियां : (i) चिकित्सा बोर्ड के प्रमाणपत्र की स्व प्रमाणित प्रतियां, (ii) केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 का फॉर्म 3, (iii) नामांकन फॉर्म (पेंशन के संराशीकरण को छोड़कर), (iv) केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के फॉर्म 26 में वचनबद्ध पत्र (यदि लागू हो), (v) किसी भी प्रकार के अधिक भुगतान को लौटाने का वचनबद्ध पत्र (vi) नमूना हस्ताक्षर/अंगूठे का छाप (यदि आवेदक निरक्षर है) (vii) पति/पत्नी के तीन संयुक्त फोटो या जहां संयुक्त फोटो प्रस्तुत करना संभव न हो वहां आवेदक और उसके पति/पत्नी के अलग-अलग फोटो, टिप्पण — अंगूठे का छाप (यदि आवेदक निरक्षर है) किसी राजपत्रित अधिकारी द्वारा और फोटो कार्यालय के प्रधान द्वारा प्रमाणित किया गया हो। | |

टिप्पण : कार्यालय प्रधान द्वारा इस बात से संतुष्ट होने पर कि आवेदक के लिए संयुक्त खाता खोलना उन कारणों से संभव नहीं है जो उसकी शक्ति से परे हैं, उक्त आदेश को शिथिल किया जाएगा।

स्थान :

तारीख :

आवेदक के हस्ताक्षर
संपर्क नं.

ई-मेल आई डी :

कार्यालय प्रधान का हस्ताक्षर तथा मुहर

आवेदनपत्र प्राप्ति की तारीख :

भाग ॥
(कार्यालय प्रधान द्वारा भरा जाए और लेखा अधिकारी को अग्रेषित किया जाए)

| | | |
|-----|--|--|
| 1. | (i) वर्तमान/अंतिम धारित पद (ii) चोट लगने/ वीमारी होने के समय धारित पद (iii) मुख्यालय/एकक तथा उसका पता (iv) सेवा जिससे वह संबंधित है | |
| 2. | (i) सेवा में प्रविष्ट होने की तारीख (ii) सेवा से बर्खास्त/ सेवा छोड़ने की तारीख | |
| 3. | कुल अर्हक सेवा (क) वास्तविक (ख) 'घ' और 'ड.' प्रवर्ग के लिए आनुमानिक | |
| 4. | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | |
| 5. | (i) चोट लगने/ वीमारी होने की तारीख को मूल वेतन (ii) चिकित्सा परीक्षण की तारीख को मूल वेतन (जिसके अंतर्गत मूल वेतन में व्यवसाय-निषेध भत्ता भी शामिल है) | |
| 6. | चोट लगने/ वीमारी होने के कारण हुई निःशक्तता का प्रतिशत (जो चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा यथाप्रमाणित हो) और वह परिस्थितियां जिसके परिणामस्वरूप वह निःशक्तता हुई है, | |
| 7. | (i) चोट लगने/ वीमारी होने की तारीख (चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा यथाप्रमाणित हो) (ii) चिकित्सा परीक्षण की तारीख | |
| 8. | सेवा निवृत्ति उपदान/मृत्यु उपदान की राशि | |
| 9. | (क) प्रस्तावित निःशक्तता पेंशन (ख) वह तारीख जिससे पेंशन प्रारंभ होती है | |
| 10. | असाधारण कुटुम्ब पेंशन की दर, यदि चोट लगने की तारीख से या वीमारी होने की चिकित्सा रिपोर्ट की तारीख से 7 वर्ष के भीतर मृत्यु हो जाती है और उसी चोट या वीमारी के कारण उसने सेवा छोड़ी थी। | |
| 11. | मद 10 में यथावर्णित मृत्यु से भिन्न किसी मृत्यु की दशा में कुटुम्ब पेंशन की दर - | |
| | (i) बढ़ी हुई दर पर (ii) साधारण दर पर (iii) वह अवधि जिसके लिए कुटुंब पेंशन देय होगी — (क) बढ़ी हुई दर पर (ख) साधारण दर पर | |

लेखा अधिकारी

कार्यालय प्रधान के हस्ताक्षर तथा मुहर

फॉर्म ख**[नियम 13 (4) (ii) देखें]****कुटुंब पेंशन के लिए आवेदन का फॉर्म**

सरकारी सेवा के कारण लगी चोट (चोटों) हुई वीमारी (वीमारियां) के कारण हुई मृत्यु का दावा करने वाले स्वर्गीय श्री/ श्रीमती के संबंध में असाधारण कुटुम्ब पेंशन के लिए आवेदन

I. मृत व्यक्ति के संबंध में सूचना

| | | |
|----|------------------------------|--|
| 1. | पूरा नाम और पता | |
| 2. | पिता या माता या दोनों के नाम | |
| 3. | जन्म की तारीख | |

II. दावा करने वाले के संबंध में सूचना

| | | |
|----|---|--|
| 4. | नाम और पता (ग्राम, डाकघर, जिला, राज्य पिन कोड दर्शाएं) | |
| 5. | जन्म की तारीख | |
| 6. | आधार संख्या (यदि कोई है) | |
| 7. | सभी स्रोतों से मासिक आय | |
| 8. | मृतक के साथ संबंध | |
| 9. | वैकं का नाम शाखा का नाम खाता संख्या बी एस आर कोड/आई एफ एस सी कोड | |

III. मृतक के कुटुम्ब में जीवित (उत्तरजीवी) सदस्यों के ब्योरे

| संबंध | नाम | जन्म की तारीख (ईस्वी-सन् में) | निःशक्तता, यदि कोई है | वैवाहिक प्रस्थिति |
|-------------|-----|----------------------------------|-----------------------|-------------------|
| विधवा/विधुर | | | | |
| पुत्र | | | | |
| पुत्री | | | | |
| पिता | | | | |
| माता | | | | |
| भाई | | | | |
| बहन | | | | |

IV. यदि दावाकर्ता अवयस्क है या मानसिक विकार या निःशक्तता से पीड़ित है जिसके अंतर्गत मानसिक बाधा भी शामिल है, अभिभावक या नामांकित व्यक्ति का ब्योरा, जहां कहीं लागू हो —

| नाम | जन्म की तारीख | अवयस्क/मानसिक निःशक्त दावेदार के साथ संबंध | मृतक सरकारी सेवक के साथ संबंध | डाक का पता |
|-----|---------------|--|-------------------------------|------------|
| | | | | |

संलग्नक (की प्रतियां) :

1. मृतक कर्मचारी के चिकित्सा परीक्षण की रिपोर्ट –

2. संरक्षण प्रमाणपत्र, यदि लागू हो,
3. दावेदार का निःशक्तता प्रमाणपत्र, यदि लागू हो
4. आय प्रमाणपत्र

आवेदक का नमूना हस्ताक्षर/अंगूठे की छाप और किसी राजपत्रित अधिकारी द्वारा प्रमाणित दो फोटो संलग्न हैं।

स्थान :

तारीख :

(दावाकर्ता के हस्ताक्षर)

फोन नं.

आयकर के लिए स्थायी खाता संख्या (पैन).....

आधार सं., यदि उपलब्ध हो.....

टिप्पणी : यदि मृतक अपने उत्तरजीवी के रूप में कोई पुत्र विधवा, पुत्री, पिता या माता, भाई या बहन नहीं छोड़ जाता है; तो उसके संबंधी के सामने "कोई नहीं" प्रविष्ट किया जाएगा।

स्थान :

तारीख :

(कार्यालय प्रधान के हस्ताक्षर तथा मुहर)

[फा. सं. 33/4/2014-पी एंड पी डब्ल्यू (एफ)]

हरजीत सिंह, उप सचिव

टिप्पणी : तारीख 7 अगस्त, 1987 तक यथासंशोधित केंद्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियम, 1939, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के पेंशन और पेंशनभोगी कल्याण विभाग के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उक्त नियमों का और संशोधन निम्नलिखित के द्वारा किया गया था –

1. का.आ. सं. 1487(अ), तारीख 30 दिसंबर, 2003
2. का.आ. सं. 410(अ), तारीख 15 फरवरी, 2011
3. सा.का.नि. सं. 96 तारीख 20 दिसंबर, 2013

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Pension and Pensioners Welfare)

New Delhi, the 2nd June, 2015

G.S.R. 203 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Rules, 1939, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Amendment Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Rule, 1939, in Schedule IV, for Form A and Form B, the following Forms shall respectively be substituted, namely:-

“FORM A

[See rule 13 (4) (ii)]

FORM OF APPLICATION FOR DISABILITY PENSION**Part I****(To be filled by the applicant)**

| | | |
|----|---|-------------------------|
| 1. | Details of the Applicant: (i) Name (ii) Designation/Rank (iii) IRLA/Personal/ Force/ Regiment No. (iv) Aadhaar Number (if available) (v) Marks of Identification | Space for Photograph |
| 2. | Name of Father OR Mother OR Both a) Name of Father b) Name of Mother | |
| 3. | Date of birth of applicant | |
| 4. | (i) Correspondence address with PIN code (ii) Permanent address with PIN code | |
| 5. | Post held at the time of injury/disease | |
| 6. | Bank name, Branch address, Account No. to which pension is to be credited (joint account, either or survivor, with spouse) BSR Code, IFSC Code | |
| 7. | Enclosures: (i) Self-attested copies of certificate of Medical Board, (ii) Form 3 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (iii) Nomination Forms (except commutation of pension), (iv) Undertaking in Form 26 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (if applicable), (v) Undertaking for refunding any excess payment, (vi) Specimen signature/thumb impression (in case of illiterate applicant) (vii) Three joint photographs with spouse or separate photographs of the applicant and spouse where it is not possible to submit a joint photograph, {Note: Thumb impression (in the case of illiterate applicant) is to be attested by a Gazetted Officer and photographs are to be attested by Head of Office} | |

Note: In case the Head of Office is satisfied that it is not possible for the applicant to open a joint account for reasons beyond his/her control, this requirement may be relaxed.

Place:

Date:

Signature of Applicant

Contact Number:

e-mail ID:

Date of receipt of Form:

Signature of Head of Office with seal

Part II**(To be filled by the Head of Office and forwarded to Accounts Officer)**

| | | |
|----|---|--|
| 1. | (i) Present/last post held (ii) Post held at the time of injury/disease (iii) Head quarters/unit with address (iv) Service to which belongs | |
| 2. | (i) Date of entry into service (ii) Date of discharge/boarding out from service | |
| 3. | Net qualifying service (a) Actual (b) Notional for categories 'D' and 'E' | |
| 4. | Pay band and grade pay or pay scale | |
| 5. | (i) Basic pay on the date of injury/disease (ii) Basic pay on the date of medical examination (include non-practising allowance in the basic pay) | |
| 6. | Percentage of disability sustained due to injury/disease (as certified by the medical authorities) and circumstances which resulted in that disability | |
| 7. | (i) Date of injury/disease (as certified by the medical authorities) (ii) Date of medical examination | |
| 8. | Amount of retirement gratuity/death gratuity | |
| 9. | (a) Proposed disability pension (b) Date from which pension is to commence | |

| | | |
|-----|---|--|
| 10. | Rate of extraordinary family pension if death occurs within 7 years from the date of injury or date of medical report on disease and is on account of the same injury or disease for which he was boarded out. | |
| 11. | Rate of family pension in case of death other than as in item 10 – (i) Enhanced rate (ii) Ordinary rate (iii) Period for which family pension will be payable (a) at enhanced rate (b) ordinary rate | |

Signature of Head of Office with seal

Accounts Officer

FORM B

[See rule 13 (4) (ii)]

FORM OF APPLICATION FOR FAMILY PENSION

Application for extraordinary family pension in respect of late Shri/Smt.
killed or died of injury(ies)/disease(s) claimed as attributable to Government Service.

I. Information regarding the deceased

| | | |
|----|-------------------------------------|--|
| 1. | Full name and address | |
| 2. | Name of Father OR Mother Or Both | |
| 3. | Date of death | |

II. Information regarding the claimant

| | | |
|----|---|--|
| 4. | Name and address, (showing Village, Post Office, District, State, PIN code) | |
| 5. | Date of birth | |
| 6. | Aadhar Number (if any) | |
| 7. | Monthly income from all sources | |
| 8. | Relationship with the deceased | |
| 9. | Bank name Branch address Account No. BSR Code/IFSC Code | |

III. Details of surviving members of family of the deceased

| Relation | Name | Date of birth (Christian Era) | Disability, if any | Marital status |
|---------------|------|----------------------------------|--------------------|----------------|
| Widow/Widower | | | | |
| Sons | | | | |
| Daughters | | | | |
| Father | | | | |
| Mother | | | | |
| Brother | | | | |
| Sister | | | | |

IV. In case the claimant is minor or suffering from disorder or disability of mind, including mental retardation, details of guardian/nominee, wherever applicable-

| Name | Date of birth | Relationship with the minor/ mentally disabled claimant | Relationship with the deceased Government servant | Postal address |
|------|---------------|---|---|----------------|
| | | | | |

Enclosures: 1. Report of medical examination of the deceased employee

(Copies of) 2. Guardianship certificate, if applicable

3. Disability certificate of the claimant, if any

4. Income certificate

Specimen signature/thumb impression and two photographs of the applicant, attested by a Gazetted Officer are enclosed.

Place:

Date:

(Signature of claimant)

Phone No.:

Permanent Account Number for Income Tax (PAN).....

Aadhar No., if available -

NOTE: If the deceased has left no son, widow, daughter, father or mother, brother or sister surviving him, the word “None” should be entered opposite to such relative.

Place:

Date:

(Signature and Seal of Head of Office)

[F. No. 33/4/2014-P&PW(F)]

HARJIT SINGH, Dy. Secy.

Note : The Central Civil Service (Extraordinary Pension) Rules, 1939 as amended upto the 7th August, 1987 were published by the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Pension and Pensioners Welfare and the said rules were further amended *vide*

1. S.O No.1487(E) dated the 30th December, 2003
2. S.O No.410(E) dated the 15th February 2011
3. G.S.R No. 96 dated the 20th December, 2013.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मई, 2017

सा.का.नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2010 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता- वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|------------------------------|--|--|--|----------------|---|--|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1) | 172* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200 रुपए) | अचयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| | | | |
|---|---|---|---|
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले विकासीयों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| प्रोन्नति | <p>प्रोन्नति: निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण रहने के कारण अध्यधीन ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(i) सड़क के संकेतों का ज्ञान;</p> <p>(ii) यानों के अतिरिक्त पुर्जों की पहचान करने के लिए योग्यता;</p> <p>(iii) यानों के टायरों को हटाने और फिट करने की योग्यता;</p> <p>(iv) हिन्दी और अंग्रेजी भाषा और संख्याओं को पढ़ने और लिखने की योग्यता;</p> <p>प्रशिक्षण: राष्ट्रीय राजीव गांधी भूमिगत जल प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर से प्रवालन और यानों के अनुरक्षण के लिए प्रशिक्षण एक सप्ताह।</p> | <p>समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -अध्यक्ष अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य | लागू नहीं होता। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------------------------|-------------|---|--|------|--|---|-----------------|---|
| 2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) | 148* (2017) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसन्धानीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 रुपए) | अचयन | <p>35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन;</p> <p>(ii) भारी वाहनों के लिए चालन अनुमति रखता हो;</p> <p>(iii) भारी वाहन के चालन में आठ वर्ष का अनुभव; और मोटर यांत्रिकी का ज्ञान।</p> | लागू नहीं होता। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

| 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|--|-----------------|
| प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <p>प्रोन्नति: निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण रहने के अध्यधीन ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(i) सड़क के संकेतों का ज्ञान;</p> <p>(ii) यानों के अतिरिक्त पुर्जों की पहचान;</p> <p>(iii) व्यावहारिक चालन परीक्षण;</p> <p>(iv) यानों के टायरों को हटाने और फिट करने की योग्यता;</p> <p>(v) हिन्दी और अंग्रेजी भाषा और संख्याओं को पढ़ने और लिखने की योग्यता;</p> <p>प्रशिक्षण: राजीव गांधी भूमिगत जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर</p> | <p>समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अष्टम अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य <p>समूह ‘ग’ विभागीय पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अष्टम अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य | लागू नहीं होता। |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | से निम्नलिखित विषय पर दो सप्ताहों का प्रशिक्षण- | 3. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड – सदस्य | |
| | (i) सड़क पर सुरक्षा (ii) यानों के प्रचालन और अनुरक्षण | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------------------------------------|--|--|--|------|---|---|-----------------|---|
| 3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) | 148* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसन्धानीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900 रुपए) | अचयन | 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदंशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अन्यथियों के लिए विहित की गई है।) | (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्लेशन; (ii) भारी वाहनों के लिए चालन अनुज्ञासि रखते हों; (iii) भारी वाहन के चालन का तीन वर्ष का अनुभव हो; (iv) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान; और (v) हिन्दी और अंग्रेजी भाषा और संख्याओं को पढ़ने और लिखने की योग्यता। | लागू नहीं होता। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

| 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|--|--|-----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा अस्सी प्रतिशत और प्रोन्ट्रति द्वारा वीस प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्ट्रति: ऐसे क्लीनर जो, श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और पाठ्यक्रम के आधार पर भारी वाहनों के चालन परीक्षण के आधार पर भारी वाहन के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञासि रखता हो:- (i) सड़क के संकेतों का ज्ञान; | समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्ट्रति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष | लागू नहीं होता। |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>(ii) यानों के अतिरिक्त पुर्जों की पहचान की योग्यता;</p> <p>(iii) यानों के टायरों को हटाने और फिट करने की योग्यता;</p> <p>(iv) हिन्दी और अंग्रेजी भाषा और संख्याओं को पढ़ने और लिखने की योग्यता;</p> <p>प्रशिक्षण: राजीव गांधी राष्ट्रीय भूमिगत प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान से यानों के प्रचालन और अनुरक्षण पर अगले उच्चतर पद के संबंध में प्रोवेन्चर के लिए सड़क पर सुरक्षा पर प्रवेश स्तर प्रशिक्षण में दो सप्ताह और मध्य कैरियर में प्रशिक्षण मध्य कैरियर एक सप्ताह।</p> | <p>2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड – सदस्य</p> <p>3. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड – सदस्य</p> <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष</p> <p>2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड – सदस्य</p> <p>3. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड – सदस्य</p> | |
|--|---|--|--|

[फा. सं. 23/15/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

रामेश्वर नाथ दीक्षित, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 24th May, 2017

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Staff Car Drivers, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers, Group 'C' in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, , namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Staff Car Drivers, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in pay matrix.—The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Level in the pay matrix | Whether selection post or non-selection post. |
|---------------------------------------|---|---|---------------------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Staff Car Driver (Grade-I). | 172 * (2017) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, Ministerial. | Level-5 (Rs.29200) in the pay matrix. | Non-selection. |

| Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruitment. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of Probation, if any. | Method of recruitment whether by direct or by promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various method. |
|--------------------------------|---|--|------------------------------|---|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Promotion. |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption is to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|--|
| (11) | (12) | (13) |
| Promotion: Staff Car Driver (Grade-II) with five years regular service in the grade subject to passing of a Trade test based on the following Syllabus:-- (i) knowledge of Road Signs; (ii) ability for identification of spare parts of vehicles; (iii) ability to remove and fitting of tyres of vehicles; (iv) ability to read and write Hindi and English language and numbers. Training: One week training for operation and maintenance of vehicles from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and Research Institute, Raipur. | Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of:-- 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman. 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member. 3. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member. | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|---------------------------------------|---|---|---------------------------------------|----------------|
| 2. Staff Car Driver (Grade-II) | 148 * (2017) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, Ministerial. | Level-4 (Rs.25500) in the pay matrix. | Non-selection. |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|---|--|-----------------|--------------------------------|--|
| <p>35 years' (Relaxable for the Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Arunachal Pradesh, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Division and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | <p>(i)Matriculation from a recognised Board.</p> <p>(ii)possess driving licence for Heavy Vehicles.</p> <p>(iii)Eight years experience of driving Heavy Vehicle; and knowledge of motor mechanism.</p> | Not applicable. | Two years for direct recruits. | Promotion failing which by direct recruitment. |

| (11) | (12) | (13) |
|--|--|-----------------|
| <p>Promotion:</p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade subject to passing of a Trade test based on the following Syllabus:--</p> <p>(i) ability for knowledge of Road Signs;</p> <p>(ii) ability for identification of spare parts of vehicles;</p> <p>(iii) practical driving test;</p> <p>(iv) ability to remove and fitting of tyres of vehicles; and</p> <p>(v) ability to read and write Hindi and English language and numbers.</p> <p>Training:</p> <p>Two weeks training on the following subject from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and Research Institute, Raipur.</p> <p>(i) Safety on Road</p> <p>(ii) Operation and maintenance of vehicles.</p> | <p>Group'C' Departmental Promotion Committee consisting of:--</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman. 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member. 3. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member. <p>Group'C' Departmental Confirmation Committee consisting of:--</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman. 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member. 3. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member. | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--|--|---|---------------------------------------|----------------|
| 3. Staff Car Driver (Ordinary Grade). | 148* (2017) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, Ministerial. | Level-2 (Rs.19900) in the pay matrix. | Non-selection. |

| (6) | (7) | (8) | (9) |
|--|---|-----------------|--------------------------------|
| 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Arunachal Pradesh, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Division and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | (i) Matriculation from a recognised Board; (ii) possess driving licence for Heavy vehicle; (iii) three years experience of driving Heavy Vehicle; (iv) knowledge of motor mechanism; and (v) ability to read and write Hindi or English language and numbers. | Not applicable. | Two years for direct recruits. |

| (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|------|-----------------|
| Eighty per cent. by direct recruitment and twenty per cent. by promotion failing which by direct recruitment. Promotion: Cleaners with two years regular service in the grade and possessing a valid motor driving licence for heavy vehicle on the basis of a driving test of heavy vehicles on the basis of syllabus as follows:- (i) knowledge of road signs; (ii) ability of identification of Spare parts of vehicles; (iii) remove and fitting of tyres of vehicles. (iv) ability to read and write Hindi and English language and numbers. Training: Two weeks induction level training on safety on Road and one week Mid-career training for promotion to next higher post on operation and maintenance of vehicles from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and Research Institute, Raipur. | Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of:- 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman. 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member. 3. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member. Group 'C' Departmental Confirmation Committee, consisting of:- 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman. 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member. 3. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member. | | Not applicable. |

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 5 जून, 2017

सा.का.नि. 205.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में हस्तशिल्प संवर्धन अधिकारी, समूह 'ख' अराजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2016 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः—

1. (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, हस्तशिल्प संवर्धन अधिकारी, समूह 'ख' अराजपत्रित पद, भर्ती (संशोधित) नियम, 2017 कहे जाएंगे।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में हस्तशिल्प संवर्धन अधिकारी, समूह 'ख' अराजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2016 को (इसके बाद उक्त नियम के रूप में संशोधित किया जाएगा), नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम से प्रतिस्थापित किया जाएगा,

नामशः :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.— इनके साथ संबद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) एवं (4) के रूप में विनिर्दिष्ट हैं.”.

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में –

(क) कॉलम (4) में, –

- i) शीर्षक के लिए, निम्नलिखित शीर्षक को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः -
“वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.”;
- ii) प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः -
“वेतन मेट्रिक्स में लेवल 6 (35400-112400 रु.)”;

(ख) कॉलम (11) में, -

- i) उप शीर्ष 'पदोन्नति' के तहत –

(क) “पे बैंड-1 में, 5200-20200/- रु. ग्रेड पे 2400/- रु. के साथ” शब्दों, आंकड़ों तथा वर्णों के लिए, “वेतन मेट्रिक्स में लेवल 4 में (25500-81100 रु.) के शब्दों, आंकड़ों तथा कोष्ठकों से प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ख) टिप्पण 2 हटा दिया जाएगा;

- ii) उप शीर्ष 'प्रतिनियुक्ति' (लघु अवधि कोट्रेक्ट सहित) के तहत, -

(क) मद (क) में, उप मद (ii) में, “पे बैंड-1 में, 5200-20200/- रु. ग्रेड पे 2800/- रु. के साथ” शब्दों, आंकड़ों तथा वर्णों के लिए, “वेतन मेट्रिक्स में लेवल 5 में (29200-92300 रु.)” के शब्दों, आंकड़ों तथा कोष्ठकों से प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ख) टिप्पण 4 हटा दिया जाएगा।

[फा. सं. ए-50011/12/2016-17/प्रशा.]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

टिप्पणी : सैद्धांतिक नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 52, दिनांक 30 मार्च, 2016 में भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF TEXTILES

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]

New Delhi, the 5th June, 2017

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Handicrafts Promotion Officer, Group 'B' Non-Gazetted Post, Recruitment Rules, 2016, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Handicrafts Promotion Officer, Group 'B' Non-Gazetted Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Handicrafts Promotion Officer, Group 'B' Non-Gazetted Post, Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of post, classification, level in pay matrix or pay scale.— The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) in column (4),-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-
“Level in pay matrix or pay scale.”;
(ii) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-
“Level 6 in pay matrix (Rs.35400-112400).”;

(b) in column (11),-

(i) under the sub-heading 'Promotion'.-
(A) for the words, figures and letters “in the pay band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs.2400”, the words, figures and brackets “in level 4 in the pay matrix (Rs.25500 – 81100)” shall be substituted;
(B) Note 2 shall be omitted;
(ii) under the sub-heading 'Deputation (including short term contract)',-
(A) in item (a), in sub-item (ii), for the words, figures and letters “in the pay band 1, Rs.5200 – 20200/- with grade pay of Rs.2800”, the words, figures and brackets “in level 5 in the pay matrix (Rs.29200-92300)” shall be substituted;
(B) Note 4 shall be omitted.

[F. No. A-50011/12/2016-17/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R.52, dated the 30th March, 2016.

नई दिल्ली, 5 जून, 2017

स.का.नि. 206.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में डिजाइनर, सहायक डिजाइनर, इंजीनियर तथा सहायक इंजीनियर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः—

- (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, डिजाइनर, सहायक डिजाइनर, इंजीनियर तथा सहायक इंजीनियर (समूह 'ग' पद), भर्ती (संशोधित) नियम, 2017 कहे जाएंगे।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में डिजाइनर, सहायक डिजाइनर, इंजीनियर तथा सहायक इंजीनियर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 को (इसके बाद उक्त नियम के रूप में संबोधित किया जाएगा), नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम से प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.— इनके साथ संबद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) के रूप में विनिर्दिष्ट हैं.”.

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में -

(क) क्रम संख्या 1 के सामने, डिजाइनर के पद से संबंधित, –

i. कॉलम (4) में, -

(क) शीर्षक के लिए, निम्नलिखित शीर्षक को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः -

“वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.”;

(ख) प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः -

“वेतन मेट्रिक्स में लेवल 5 (29200-92300 रु°).”;

(ख) क्रम संख्या 2 के सामने, 'सहायक डिजाइनर' के पद से संबंधित, कॉलम (4) में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः :-

“वेतन मेट्रिक्स के लेवल 4 में (25500-81100 रु.).”;

(ग) क्रम संख्या 3 के सामने, 'इंजीनियर' के पद से संबंधित, कॉलम (4) में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः -

“वेतन मेट्रिक्स के लेवल 5 में (29200-92300 रु.).”;

(घ) क्रम संख्या 4 के सामने, 'सहायक इंजीनियर' के पद से संबंधित, कॉलम (4) में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः -

“वेतन मेट्रिक्स के लेवल 4 में (25500-81100 रु.).”.

[फा. सं. ए-50011/12/2016-17/प्रशा.]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

टिप्पणी : सैद्धांतिक नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 507(ई), दिनांक 22 जून, 2015 में भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 5th June, 2017

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Designer, Assistant Designer, Engineer and Assistant Engineer (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Designer, Assistant Designer, Engineer and Assistant Engineer (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Designer, Assistant Designer, Engineer and Assistant Engineer (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification, level in pay matrix or pay scale.- The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Designer,-

(i) in column (4),-

(A) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix or pay scale.”;

(B) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 5 in the pay matrix (Rs.29200-92300).”;

(b) against serial number 2, relating to the post of 'Assistant Designer', in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).”;

(c) against serial number 3, relating to the post of 'Engineer', in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 5 in the pay matrix (Rs.29200-92300).”;

(d) against serial number 4, relating to the post of 'Assistant Engineer', in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).”.

[F. No. A-50011/12/2016-17/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number. G.S.R.507(E), dated the 22nd June, 2015.

नई दिल्ली, 5 जून, 2017

सा.का.नि. 207.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में स्टेनोग्राफर ग्रेड ॥ (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः-

1. (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, स्टेनोग्राफर ग्रेड ॥ (समूह 'ग' पद), भर्ती (संशोधित) नियम, 2017 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में स्टेनोग्राफर ग्रेड ॥ (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 को (इसके बाद उक्त नियम के रूप में संवोधित किया जाएगा), नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम से प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.— इनके साथ संबद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) के रूप में विनिर्दिष्ट हैं.”.

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,-

(क) कॉलम (4) में,-

- i) शीर्षक के लिए, निम्नलिखित शीर्षक को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामश: -
“वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.”;
- ii) प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामश: -
“वेतन मेट्रिक्स में लेवल 4 (25500-81100 रु°).”.

[फा. सं. ए-50011/12/2016-17/प्रशा.]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

टिप्पणी : सैद्धांतिक नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 184, दिनांक 17 सितंबर, 2015 में भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 5th June, 2017

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Stenographer Grade II, (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Stenographer Grade II, (Group 'C' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Stenographer Grade II, (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification, level in pay matrix or pay scale.- The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4),-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix or pay scale.”;

(ii) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).”.

[F. No. A-50011/12/2016-17/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R.184, dated the 17th September, 2015.

नई दिल्ली, 5 जून, 2017

सा.का.नि. 208.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में प्रवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामश:-

1. (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, प्रवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' भर्ती (संशोधित) नियम, 2017 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय प्रवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 (इसके बाद उक्त नियम के रूप में संबोधित किया जाएगा), के नियम 1 के, उप नियम (1) में “समूह 'ग' भर्ती, 2015” के शब्दों, वर्णों एवं आंकड़ों के लिए, “समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 के शब्दों, वर्णों एवं आंकड़ों से प्रतिस्थापित किया जाएगा;

3. उक्त नियमों में, नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामश: -

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.- इनके साथ संबद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) के रूप में विनिर्दिष्ट हैं.”.

4. उक्त नियमों में, अनुसूची में -

(क) कॉलम (4) में, -

i) शीर्षक के लिए, निम्नलिखित शीर्षक को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामश: -
“वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.”;

ii) प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामश: -
“वेतन मेट्रिक्स में लेवल 4 (25500-81100 रु°).”.

[फा. सं. ए-50011/12/2016-17/प्रशा.]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

टिप्पणी : सैद्धांतिक नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 410(अ), दिनांक 21 मई, 2015 में भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 5th June, 2017

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Upper Division Clerk Group 'C' recruitment rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Upper Division Clerk, Group 'C', Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Upper Division Clerk Group 'C' recruitment 2015 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 1, in sub-rule(1), for the words, letter and figure "Group 'C' recruitment, 2015", the words, letter and figure "Group 'C' post Recruitment Rules, 2015" shall be substituted;

3. In the said rules, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification, level in the pay matrix or pay scale.- The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

4. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4),-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-
“Level in pay matrix or pay scale.”;

(ii) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).”.

[F. No. A-50011/12/2016-17/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number. G.S.R.410(E), dated the 21st May, 2015.

तई दिल्ली, 5 जून, 2017

सा.का.नि. 209.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में अवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः :-

1. (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, अवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधित) नियम, 2017 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय अवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 को (इसके बाद उक्त नियम के रूप में संबोधित किया जाएगा), नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम से प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.— इनके साथ संबद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) के रूप में विनिर्दिष्ट हैं.”.

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में –

(क) कॉलम (4) में, –

i) शीर्षक के लिए, निम्नलिखित शीर्षक को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः :-

“वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.”;

ii) प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः :-

“वेतन मेट्रिक्स में लेवल 2 (19900-63200 रु.)”.

(ख) कॉलम (10) में, मद (ii) में, “1800 रु. की ग्रेड पे” के शब्दों, वर्णों तथा आंकड़ों के लिए, “वेतन मेट्रिक्स के लेवल 1 में (18000-56900 रु.) के शब्दों, आंकड़ों, कोष्ठकों तथा वर्णों से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. ए-50011/12/2016-17/प्रशा.]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

टिप्पणी : सैद्धांतिक नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 278(अ), दिनांक 09 अप्रैल, 2015 में भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 5th June, 2017

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Lower Division Clerk, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Lower Division Clerk, Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Lower Division Clerk, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

"2. Number of post, classification, level in pay matrix or pay scale.- The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules."

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4),-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix or pay scale.";

(ii) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

"Level 2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).";

(B) in column (10), in item (ii) for the words, letters and figures "the Grade Pay of Rs.1800", the words, figures, brackets and letters "level 1 in the pay matrix (Rs.18000-56900)" shall be substituted.

[F. No. A-50011/12/2016-17/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number. G.S.R.278 (E), dated the 9th April, 2015:

नई दिल्ली, 5 जून, 2017

सा.का.नि. 210.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में मल्टी टास्किंग स्टाफ, समूह 'ग', भर्ती नियम, 2015 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः-

1. (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ, समूह 'ग' भर्ती (संशोधित) नियम, 2017 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय मल्टी टास्किंग स्टाफ, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 को (इसके बाद उक्त नियम के रूप में संबोधित किया जाएगा), नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम से प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः :-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.- इनके साथ संबद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) के रूप में विनिर्दिष्ट हैं।

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में -

(क) कॉलम (4) में, -

i) शीर्षक के लिए, निम्नलिखित शीर्षक को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः :-

"वेतन मेट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.";

ii) प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः :-

"वेतन मेट्रिक्स में लेवल 1 (18000-56900 रु.)".

[फा. सं. ए-50011/12/2016-17/प्रशा.]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

टिप्पणी : सैद्धांतिक नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 279(अ), दिनांक 09 अप्रैल, 2015 में भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 5th June, 2017

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Multi Tasking Staff, Group 'C', Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Multi Tasking Staff, Group 'C', Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Multi Tasking Staff, Group 'C', Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification, level in pay matrix or pay scale.—The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4),-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix or pay scale.”;

(ii) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 1 in the pay matrix Rs.(18000-56900).”.

[F. No. A-50011/12/2016-17/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R.279(E), dated the 9th April, 2015.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जून, 2017

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, मद्रास (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उसका संबंध मैकेनिक के पद से है उन वारों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वी.सी.जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी चेन्नई में मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वी.सी.जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चेन्नई, मैकेनिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद -संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वारों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है :

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय – समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछ़ड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|---|--|------------------------------|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| मैकेनिक | 02* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुनुसारित विवरण | स्तर –2 (19900-63200 रु.) | अचयन | 18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, शिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अन्डमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

| | | |
|---|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्वत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। |
| (7) | (8) | (9) |
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मैट्रिक्युलेशन उत्तीर्ण और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिकी श्रेणी के संबंधित कार्य में तीन वर्ष अनुभव का प्रमाण पत्र। | आयु : नहीं शैक्षिक और दूसरी अर्हता : हां, स्तंभ (7) में यथा प्रस्तावित | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

| | | |
|---|--|--|
| <p>वांछनीय : रेफरिजरेशन और एयर कंडीशन या मैकेनिकल या विद्युत में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं निदेशक के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर निदेशक की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | | |
|---|--|--|

| | |
|---|---|
| <p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।</p> | <p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p> |
| <p>(10)</p> <p>(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और</p> <p>(ii) 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> | <p>(11)</p> <p>प्रोन्नति : किसी आद्यौगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिकी श्रेणी में प्रमाणपत्र के साथ एसे वहु कार्य कर्मचारिवृंद जिन्होंने स्तर -1 वेतन मैट्रिक्स (18000- 56900 रु.) में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> |
| | <p>टिप्पण 1 : जहां एसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार क्या जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई एसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |

| | |
|---|---|
| <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p> |
| <p>(12)</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, चेन्नई -अध्यक्ष 2. उप सहायक निदेशक, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, चेन्नई - सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, चेन्नई - सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार से राजपत्रित अधिकारी - सदस्य | <p>(13)</p> <p>लागू नहीं होता।</p> |

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 5th June, 2017

G.S.R 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 1981 in so far as they relate to the post of Mechanic, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic in the Ministry of Health and Family Welfare, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, namely: -

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Mechanic (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of post, its classification, the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Level in the Pay Matrix. | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|------------------|---|---|----------------------------|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Mechanic | 5* (2017) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial. | Level-2 (Rs. 19900-63200). | Non-selection. | Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and | Matriculation pass from a recognised Board or equivalent and Certificate from Industrial Training Institute in Fitter or Electrical or Electronic grade with three years experience in the related work. Desirable: Diploma in refrigeration and Air condition or Mechanical or Electrical. Note. —The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Director in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | not the closing date prescribed from those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. | Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Director is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |
|--|--|--|--|--|--|---|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--------------------------------|--|--|--|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| Age –No Education and other Qualification - yes, as proposed in column(7) | Two years for direct recruits. | (i) 60 % by promotion ; and (ii) 40 % by direct recruitment. | Promotion : Multi Tasking Staff having Certificate from Industrial Training Institute in Fitter or Electronics or Electrical grade with three years regular service in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900/-) Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying | Group 'C' Departmental Promotion Committee for (considering promotion and confirmation) consisting of:- (i) Director, BCG Vaccine Laboratory, Chennai -Chairman. (ii) Deputy Assistant Director, BCG Vaccine Laboratory, Chennai - Member. (iii) Technical Officer, BCG Vaccine Laboratory, Chennai -Member. (iv) Gazetted Officer from Central/ State Government -Member. | Not applicable. |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 (the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Commission. | |
|--|--|--|--|--|

[F. No. A-12018/17/2015-EPI]

B. L. MEENA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2017

सा.का.नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (नक्षानवीस) भर्ती नियम, 2003 को जहां तक उनका सम्बंध नक्षानवीस श्रेणी-III पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग) के अधीन, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में नक्षानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, (नक्षानवीस) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर। पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता।—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए है किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्वार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन में मैट्रिक्स लेवल |
|-----------|--|--|---------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| नक्षानवीस | 2*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचितीय | स्तर-4 (25500 से 81100 रुपए) |

| चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं |
|------------------|--|--|
| (5) | (6) | (7) |
| लागू नहीं होता | <p>18 से 27 वर्ष के बीच</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केंद्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों कि दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | <p>अनिवार्यः</p> <ol style="list-style-type: none"> किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण। यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा। <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> |

| क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
|--|-------------------------------|--|
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | सीधे भर्ती हेतु दो वर्ष | सीधे भर्ती द्वारा। |
| | | टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छूटी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हताएं हैं। |

| | |
|---|---|
| प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है ? |
| (11) | (12) |
| लागू नहीं होता | विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष 2. किसी भी शाखा के सहायक आचार्य, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी या कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य |

| |
|---|
| वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है। |
| (13) |
| लागू नहीं होता। |

[फा. सं. ए-12018/19/2016-एस.ए.]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 2nd June, 2017

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Draftsmen) Recruitment Rules, 2003, in so far as it relates to the post of Draftsman Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman, in the National Sugar Institute, Kanpur under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Food and Public Distribution), namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Draughtsman) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, level in the pay matrix.—The number of posts, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Level in the pay matrix |
|--------------|--|--|----------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Draughtsman | 2* (2017) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Level-4 (Rs.25500-81100). |

| whether selection post or non selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|--|---|
| (5) | (6) | (7) |
| Not applicable | <p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of post filled through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date up to which the employment exchange are asked to submit the names.</p> | <p>Essential:-</p> <p>12th standard pass from a recognised Board or University.</p> <p>Diploma in Mechanical Engineering.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Successful completion of Short-term course or training on AutoCAD or Mechanical Desktop from the Advanced Training Institute or some other recognised organisation or institute.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|--------------------------------|---|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Two years for direct recruits. | <p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> |

| | |
|---|---|
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grade from which promotion or deputation or absorption is to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition? |
| (11) | (12) |
| Not applicable | <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Chairman</p> <p>(2) Assistant Professor of any discipline, National Sugar Institute, Kanpur. -Member</p> <p>(3) Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur. -Member</p> |

| |
|--|
| Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted. |
| (13) |
| Not applicable. |

[F. No. A-12018/19/2016-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.